



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA KRAPINSKE TOPLICE
OPĆINSKI NAČELNIK
KLASA: 119-01/11-01/02
URBROJ: 2197/03-01-11-1
Krapinske Toplice, 30.03.2011.

Na temelju članka 13. st. 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 28/10.) i članka 39. Statuta Općine Krapinske Toplice (Službeni glasnik KZZ br. 16/09.), Općinski načelnik Općine Krapinske Toplice donosi

P R A V I L N I K
o dodatku za uspješnost na radu

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o dodatku za uspješnost na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuju se kriteriji temeljem kojih se utvrđuju natprosječni rezultati i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedinственog upravnog odjela Općine Krapinske Toplice (u daljnjem tekstu Upravni odjel).

Članak 2.

Dodatak za uspješnost u radu može iznositi najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Pod pojmom plaća podrazumijeva se plaća službenika i namještenika koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 3

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguravaju se u Proračunu Općine Krapinske Toplice.

Članak 4.

Za utvrđivanje natprosječnih rezultata uzimaju se u obzir sljedeći kriteriji:

- godišnja ocjena službenika i namještenika
- kontinuirano obavljanje poslova koji nisu u opisu radnog mjesta na koje je službenik ili namještenik raspoređen, uz obavljanje redovnih poslova vlastitog radnog mjesta,
- uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla,
- obavljanje poslova odsutnog službenika ili namještenika, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta,
- posebno uspješno ili kvalitetno obavljanje zadataka ili projekata u zadanom roku,

- samostalno provođenje ili sudjelovanje u provođenju projekata od značaja za Općinu, a za koje nije isplaćena naknada za rad, neovisno iz kojih izvora.

Članak 5.

Natprosječni rezultati mogu se utvrditi ako je službenik ili namještenik ocijenjen najmanje ocjenom „vrlo dobar“ i ako ispuni najmanje jedan od kriterija utvrđenih u članku 2. stavku 1. al. 2. do 6. ovog Pravilnika.

Članak 6.

Ostvarene natprosječne rezultate u radu za službenike i namještenike prati i utvrđuje pročelnik Upravnog odjela, a za pročelnika Općinski načelnik.

Odluku o isplati dodatka za uspješnost u radu donosi Općinski načelnik, sukladno osiguranim sredstvima u Proračunu Općine i broju zaposlenih u Upravnom odjelu.

Članak 7.

Odluka iz članka 6. Ovog Pravilnika unosi se u osobni očevidnik službenika i namještenika.

Članak 8.

Odredbе ovog Pravilnika koje se odnose na službenike i namještenike, na odgovarajući se način primjenjuju i na pročelnika Upravnog odjela.

Članak 9.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe, a u muškom su rodu, neutralni su i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave u Službenom glasniku Krapinsko-zagorske županije.

OPĆINSKI NAČELNIK:

Vladimir Huzak, mr.sig.