



REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO - ZAGORSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA KRAPINSKE TOPLICE  
OPĆINSKA NAČELNICA

KLASA: 024-03/25-01/29  
URBROJ: 2140-18-01-26-6  
Krapinske Toplice, 06.02.2026.

# Godišnji plan rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu

Nositelj izrade akta: Općina Krapinske Toplice



# Sadržaj

1.UVOD .....	1
1.1. ZAKONODAVNI OKVIR.....	1
1.2. DJELOKRUG .....	2
1.3. MISIJA I VIZIJA OPĆINE KRAPINSKE TOPLICE .....	3
1.4. VRIJEDNOSTI .....	4
2.ORGANIZACIJSKA STRUKTURA.....	5
3.KONTEKST.....	6
3.1. SWOT ANALIZA.....	9
4. CILJEVI I MJERE DEFINIRANE U PROVEDBENOM PROGRAMU OPĆINE KRAPINSKE TOPLICE ZA RAZDOBLJE 2025-2029. GODINE .....	10
4.1. USKLAĐENOST SA HIJERARSKI VIŠIM AKTIMA .....	10
4.2. CILJEVI, MJERE/OPERATIVNI CILJEVI, AKTIVNOSTI I POKAZATELJI REZULTATA ZA 2026. GODINU .....	12
4.3. NADLEŽNOST ZA PROVEDBU OPERATIVNIH CILJEVA I POVEZNICA S PRORAČUNOM OPĆINE KRAPINSKE TOPLICE .....	19
5.PRAĆENJE I IZVJEŠTAVANJE .....	21
6.ZAKLJUČAK .....	23

# PREDGOVOR OPĆINSKE NAČELNICE

Poštovane mještanke i mještani Općine Krapinske Toplice,

pred vama je Godišnji plan rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu, temeljni provedbeno-operativni dokument kojim se na godišnjoj razini utvrđuju ciljevi, mjere i aktivnosti rada Općine, u skladu s Provedbenim programom Općine Krapinske Toplice za razdoblje 2025. – 2029. godine.

Godišnji plan rada izrađen je sukladno Uputi za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske, Zakona o proračunu te ostalim važećim propisima koji uređuju djelokrug rada jedinica lokalne samouprave. Dokument osigurava jasnu poveznicu između strateških ciljeva Općine, proračunskog planiranja i svakodnevnog rada općinske uprave, uz naglasak na mjerljive rezultate, transparentnost i odgovorno upravljanje javnim sredstvima.

Općina Krapinske Toplice u 2026. godini nastavlja s provedbom razvojnih politika usmjerenih na unaprjeđenje kvalitete života stanovnika, ravnomjeran razvoj svih naselja te jačanje prepoznatljivosti Općine kao sredine ugodne za život, rad i boravak. Poseban naglasak stavlja se na ulaganja u komunalnu, prometnu i društvenu infrastrukturu, razvoj obrazovnih, kulturnih, sportskih i socijalnih usluga, poticanje održivog turizma i gospodarskih aktivnosti te zaštitu okoliša i prirodnih resursa.

U 2026. godini Općina Krapinske Toplice planira provedbu i nastavak aktivnosti na ključnim razvojnim projektima, koji su sastavni dio Provedbenog programa i Godišnjeg plana rada, a među kojima su:

- Izgradnja parkirališta, šetnice i mosta (Strategija zelene urbane obnove)
- Projekt Toplice kulture
- Rekonstrukcija područne škole u područni vrtić „Maslačak“ u Krapinskim Toplicama
- Rekonstrukcija i dogradnja zgrade Osnovne škole Krapinske Toplice
- Uspostava i uređenje biciklističke staze na trasi Pregrada – Krapinske Toplice – Zabok
- Uređenje šetnice Antuna Mihanovića
- Projekt „Zaželi za Općinu Krapinske Toplice“
- Nabava i ugradnja opreme – dječje igralište u naselju Vrtnjakovec
- Nabava i ugradnja opreme – dječje igralište u naselju Oratje

Učinkovita, transparentna i građanima dostupna lokalna uprava, potpomognuta suvremenim digitalnim rješenjima, temelj je uspješne provedbe navedenih projekata i mjera/operativnih ciljeva. Stoga će Općina Krapinske Toplice u 2026. godini nastaviti s aktivnostima digitalizacije procesa i usluga, jačanjem administrativnih kapaciteta te korištenjem nacionalnih, županijskih i europskih izvora financiranja.

Godišnjim planom rada definirani su ciljevi, mjere, aktivnosti i pokazatelji rezultata koji omogućuju sustavno praćenje provedbe tijekom 2026. godine. Time se osigurava odgovorno upravljanje razvojem Općine, racionalno korištenje javnih sredstava i kvalitetna osnova za izvještavanje i daljnje planiranje.

Vjerujem da će provedba ovog Godišnjeg plana rada doprinijeti daljnjem razvoju Općine Krapinske Toplice, jačanju zajedništva i povjerenja te stvaranju uvjeta za sigurno, kvalitetno i održivo življenje svih naših mještanki i mještana.

OPĆINSKA NAČELNICA  
Gordana Jureković



## 1. UVOD

Godišnji plan rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu predstavlja temeljni **provedbeno-operativni dokument** kojim se na godišnjoj razini planiraju i razrađuju ciljevi, mjere i aktivnosti rada Općine i Jedinstvenog upravnog odjela, u skladu s važećim strateškim dokumentima, zakonodavnim okvirom te raspoloživim proračunskim, kadrovskim i drugim resursima.

Godišnji plan rada izrađuje se radi osiguravanja **učinkovite provedbe strateških ciljeva Općine**, prvenstveno onih utvrđenih Provedbenim programom Općine Krapinske Toplice za razdoblje 2025. – 2029. godine (revizija 1 -Prilog 1), te njihove operacionalizacije na razini jedne proračunske godine. Dokument omogućuje jasnu povezanost strateškog planiranja, proračunskog planiranja i svakodnevnog rada općinske uprave, uz naglasak na mjerljive rezultate i praćenje provedbe.

Kao upravljački dokument, Godišnji plan rada ima višestruku svrhu. Njime se:

- osigurava sustavno planiranje rada Općine na godišnjoj razini,
- omogućuje praćenje ostvarenja planiranih ciljeva i aktivnosti,
- osigurava transparentno informiranje građana i ostalih dionika o prioritetima rada Općine,
- stvara osnova za izvještavanje o radu i postignutim rezultatima,
- omogućuje učinkovitije upravljanje proračunskim i drugim resursima.

Godišnji plan rada ujedno predstavlja važan alat za upravljanje učinkom općinske uprave, jer omogućuje prijenos ciljeva iz strateških dokumenata na operativnu razinu, definiranje odgovornosti za provedbu te praćenje učinkovitosti i djelotvornosti rada.

### 1.1. ZAKONODAVNI OKVIR

Godišnji plan rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu izrađen je u skladu s važećim **zakonodavnim, podzakonskim i metodološkim okvirom** koji uređuje sustav strateškog planiranja, proračunsko upravljanje, unutarnje kontrole, transparentnost rada i upravljanje učinkom u jedinicama lokalne samouprave.

Zakonsku osnovu za izradu Godišnjeg plana rada čine sljedeći propisi:

- **Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske** („Narodne novine“, broj 123/17, 151/22), kojim se uređuje sustav strateškog planiranja, hijerarhija strateških dokumenata te obveza njihove provedbe i praćenja na godišnjoj razini
- **Uredba o smjernicama za izradu akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave** („Narodne novine“, broj 37/23), kojom se propisuje sadržaj, struktura i metodologija izrade akata strateškog planiranja

- **Pravilnik o rokovima i postupcima praćenja i izvještavanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave** („Narodne novine“, broj 44/23)
- **Pravilnik o provedbi postupka vrednovanja akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave** („Narodne novine“, broj 44/23)
- **Zakon o proračunu** („Narodne novine“, broj 144/21), kojim se propisuju načela dobrog financijskog upravljanja (ekonomičnost, učinkovitost i djelotvornost)
- **Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru** („Narodne novine“, broj 78/15, 102/19) i **Pravilnik o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru** („Narodne novine“, broj 58/16)
- **Zakon o pravu na pristup informacijama** („Narodne novine“, broj 25/13, 85/15), kojim je propisana obveza objave godišnjih planova rada

Pri izradi Godišnjeg plana rada primijenjene su i **Smjernice Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije za izradu godišnjih planova rada, polugodišnjih i godišnjih izvještaja o radu**, kojima se uređuju metodologija, struktura i sadržaj godišnjih planova rada tijela javne uprave, uključujući jedinice lokalne samouprave.

U skladu s navedenim zakonodavnim okvirom, Godišnji plan rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu izrađen je kao dokument koji omogućuje **operativnu provedbu strateških ciljeva**, učinkovito upravljanje resursima, sustavno praćenje rezultata i transparentno izvještavanje javnosti.

## 1.2. DJELOKRUG

Općina Krapinske Toplice, kao jedinica lokalne samouprave, u okviru svog samoupravnog djelokruga obavlja poslove od lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju prava i interesi građana, a koji Ustavom Republike Hrvatske ili posebnim zakonima nisu povjereni tijelima državne uprave.

Djelokrug rada Općine obuhvaća osobito:

- uređenje naselja i stanovanje,
- prostorno i urbanističko planiranje,
- komunalno gospodarstvo,
- brigu o djeci i socijalnu skrb,
- primarnu zdravstvenu zaštitu,
- odgoj i osnovno obrazovanje,
- kulturu, tjelesnu kulturu i sport,
- zaštitu potrošača,
- zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša,
- protupožarnu i civilnu zaštitu,
- promet na području Općine,
- te ostale poslove određene posebnim zakonima.

Navedeni poslovi detaljnije se uređuju odlukama Općinskog vijeća i općinske načelnice, u skladu sa zakonom i Statutom Općine Krapinske Toplice. Poslovi iz samoupravnog djelokruga obavljaju se putem općinskih tijela i Jedinstvenog upravnog odjela, koji osigurava provedbu odluka, programa i projekata te pružanje javnih usluga građanima.

Sredstva za obavljanje poslova iz djelokruga rada Općine, kao i za rad Jedinstvenog upravnog odjela, osiguravaju se u Proračunu Općine Krapinske Toplice te iz drugih prihoda sukladno važećim propisima.

U okviru Provedbenog programa Općine Krapinske Toplice za razdoblje 2021. – 2025. godine bilo je utvrđeno da općinska uprava raspolaže s ukupno 11 zaposlenika. Do kraja 2024. godine broj zaposlenika smanjen je na 10, dok je prema najnovijim podacima u Jedinstvenom upravnom odjelu trenutno zaposleno 8 službenika.

Struktura zaposlenika prema stručnoj spremi je sljedeća:

- visoka stručna sprema (VSS) – 2 službenika,
- viša stručna sprema (VŠS) – 1 službenik,
- srednja stručna sprema (SSS) – 5 službenika.

Prema strukturi po spolu, u Jedinstvenom upravnom odjelu zaposleno je:

- 6 žena,
- 2 muškarca.

Unatoč smanjenju broja zaposlenika, organizacijska struktura Općine ostala je nepromijenjena, a Jedinstveni upravni odjel i dalje obavlja sve zakonom i Statutom propisane poslove iz samoupravnog djelokruga, uz racionalno korištenje ljudskih i materijalnih resursa.

### 1.3. MISIJA I VIZIJA OPĆINE KRAPINSKE TOPLICE

Vizija razvoja Općine Krapinske Toplice oblikovana je na temelju dosadašnjih iskustava i uvida u razvojne procese, analize potreba stanovništva i lokalnih resursa te uvažavanja razvojnih potencijala prostora. Vizija je donesena u skladu s **Nacionalnom razvojnom strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine** i **Srednjoročnom vizijom razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2027. godine**, uzimajući u obzir specifičnosti lokalne zajednice.

**Vizija Općine Krapinske Toplice glasi:**

*„Krapinske Toplice – zajednica zdravlja, obrazovanja, kulture i održivog razvoja, mjesto poželjno za život svih generacija koje uspješno koristi jedinstvene prirodne i kulturne potencijale u funkciji stalnog prosperiteta ljudi.“*

U ostvarenju navedene vizije poseban naglasak stavlja se na:

- poticanje zdravlja i aktivnog načina života,
- razvoj kvalitetnog i dostupnog sustava odgoja i obrazovanja,
- jačanje kulturne infrastrukture i očuvanje kulturne baštine,
- održivo gospodarenje prostorom i prirodnim resursima,

- provedbu zelene tranzicije kroz energetska učinkovitost, korištenje obnovljivih izvora energije i zaštitu okoliša,
- osiguravanje jednakih mogućnosti i visoke kvalitete života za sve građane.

Kako bi se osigurala provedba vizije, definirana je **misija Općine Krapinske Toplice**, koja glasi:

*„Općina Krapinske Toplice odgovorno i transparentno upravlja svojim resursima, razvija poslovno i društveno okruženje prilagođeno potrebama građana te potiče razvoj zdravstvenog i wellness turizma, obrazovanja, kulture i poduzetništva. Poseban naglasak stavlja se na unaprjeđenje kulturne infrastrukture, dostupnost socijalnih i obrazovnih usluga, zelenu tranziciju i očuvanje okoliša, čime se stvara uravnotežen i održiv razvoj u interesu sadašnjih i budućih generacija.“*

Misija predstavlja smjernicu za djelovanje općinskih tijela i Jedinog jedinog upravnog odjela te okvir za definiranje ciljeva, mjera i aktivnosti u Godišnjem planu rada.

## 1.4. VRIJEDNOSTI

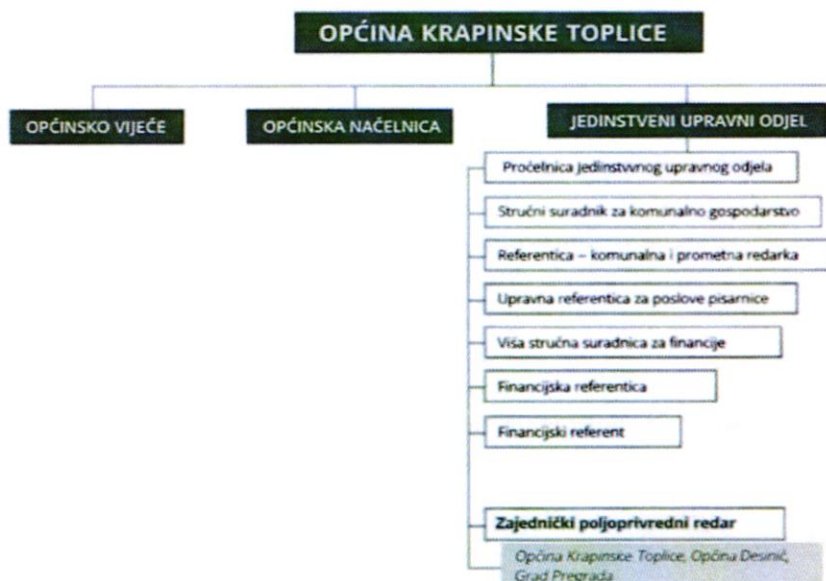
Vrijednosti Općine Krapinske Toplice predstavljaju temeljna načela na kojima se zasniva rad općinske uprave i provedba razvojnih politika. One usmjeravaju donošenje odluka, način upravljanja javnim resursima te odnos prema građanima i partnerima.

Temeljne vrijednosti Općine Krapinske Toplice su:

- **odgovornost i zakonitost** u radu i upravljanju javnim sredstvima,
- **transparentnost i otvorenost** u donošenju odluka i komunikaciji s građanima,
- **održivi razvoj** i očuvanje prirodnih i kulturnih resursa,
- **socijalna uključenost i solidarnost**, osobito prema ranjivim skupinama,
- **kvaliteta javnih usluga** i orijentiranost na potrebe građana,
- **suradnja i partnerstvo** s institucijama, udrugama, gospodarstvom i građanima,
- **učinkovitost i profesionalnost** u radu općinske uprave.

Navedene vrijednosti predstavljaju polazište za planiranje i provedbu ciljeva i mjera utvrđenih Provedbenim programom i Godišnjim planom rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu te doprinose izgradnji povjerenja između općinske uprave i lokalne zajednice.

## 2.ORGANIZACIJSKA STRUKTURA



Slika 1 Shematski prikaz organizacijske strukture Općine Krapinske Toplice

Organizacijska struktura Općine Krapinske Toplice ustrojena je u skladu s važećim zakonskim i podzakonskim propisima, Statutom Općine Krapinske Toplice te aktima kojima se uređuje unutarnje ustrojstvo općinske uprave. Cilj ovakvog ustroja je osigurati učinkovito, racionalno i zakonito obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga Općine, kao i kvalitetno pružanje javnih usluga građanima.

Na čelu Općine Krapinske Toplice nalazi se općinska načelnica, koja kao izvršno tijelo Općine predstavlja i zastupa Općinu, upravlja njezinom imovinom i financijama te osigurava zakonito i učinkovito funkcioniranje općinske uprave. Općinska načelnica odgovorna je za provedbu odluka Općinskog vijeća, donošenje općih i pojedinačnih akata iz svoje nadležnosti te za ostvarivanje ciljeva utvrđenih strateškim dokumentima i Godišnjim planom rada.

Za obavljanje upravnih, stručnih i administrativnih poslova ustrojen je Jedinostveni upravni odjel, kao jedina unutarnja ustrojstvena jedinica općinske uprave. Jedinostveni upravni odjel obavlja poslove iz samoupravnog djelokruga Općine te osigurava operativnu provedbu odluka općinske načelnice i Općinskog vijeća. Radom Jedinostvenog upravnog odjela upravlja pročelnica, koja odgovara općinskoj načelnici za zakonitost, pravodobnost i kvalitetu obavljanja poslova.

Unutar Jedinostvenog upravnog odjela obavljaju se poslovi iz područja društvenih djelatnosti, komunalnog gospodarstva, prostornog uređenja i zaštite okoliša, uređenja prometa, gospodarenja nekretninama i imovinom Općine, poljoprivrede, financijskog i materijalnog poslovanja, opće uprave, javne nabave, mjesne samouprave, kao i poslovi pripreme i provedbe izbora te drugi poslovi propisani zakonima i aktima Općine.

Organizacijska struktura Općine Krapinske Toplice omogućuje jasnu podjelu nadležnosti i odgovornosti, učinkovitu koordinaciju između izvršne vlasti i upravnog tijela te optimalno korištenje ljudskih i materijalnih resursa. Takav ustroj predstavlja osnovu za provedbu mjera i aktivnosti utvrđenih Godišnjim planom rada za 2026. godinu, kao i za ostvarivanje strateških ciljeva Općine u mandatnom razdoblju.

### 3.KONTEKST

Godišnji plan rada Općine Krapinske Toplice za 2026. godinu izrađuje se kao provedbeno-operativni dokument kojim se osigurava godišnja operacionalizacija strateških usmjerenja Općine, prvenstveno ciljeva, mjera i aktivnosti utvrđenih **Provedbenim programom Općine Krapinske Toplice za razdoblje 2025. – 2029. godine**. Izrada Plana provodi se u skladu s važećim zakonodavnim okvirom sustava strateškog planiranja i upravljanja razvojem te u skladu sa smjericama nadležnog Ministarstva.

Kontekst izrade Godišnjeg plana rada u 2026. godini određen je potrebom daljnjeg unaprjeđenja kvalitete života stanovnika, jačanja dostupnosti javnih usluga, modernizacije komunalne i društvene infrastrukture te nastavka digitalne transformacije i jačanja administrativnih kapaciteta Općine. Poseban naglasak stavlja se na provedbu razvojnih projekata i aktivnosti koji su od izravnog značaja za građane te na praćenje i ostvarenje **pokazatelja rezultata** koji omogućuju mjerljivo upravljanje provedbom mjera.

U 2026. godini Općina Krapinske Toplice provodit će sljedeće mjere/operativne ciljeve iz Provedbenog programa:

- **Unaprjeđenje turističkih potencijala Općine**
- **Razvoj poduzetništva i obrtništva**
- **Unaprjeđenje sustava prostornog planiranja**
- **Digitalizacija lokalne uprave**
- **Učinkovita javna uprava i administracija**
- **Unaprjeđenje mreže socijalnih usluga i briga o ranjivim skupinama**
- **Razvoj sporta i rekreacije**
- **Ulaganja u infrastrukturu za kulturu i redovnu djelatnost ustanova**
- **Unaprjeđenje usluga u području predškolskog odgoja**
- **Unaprjeđenje odgoja i obrazovanja**
- **Poticanje održivog razvoja i poljoprivrede**
- **Unaprjeđenje energetske infrastrukture**
- **Unaprjeđenje sustava vodovoda i odvodnje**
- **Zaštita prirodnog okoliša**
- **Uređenje naselja i stanovanje**
- **Jačanje protupožarne i civilne zaštite**
- **Unaprjeđenje prometnog sustava i održive mobilnosti**

U nastavku se utvrđuje svrha i usmjerenje ključnih mjera/operativnih ciljeva koje se provode u 2026. godini:

**Mjera/Operativni cilj 1.1. Unaprjeđenje turističkih potencijala Općine** usmjerena je na povećanje turističke prepoznatljivosti i atraktivnosti destinacije kroz rad turističke zajednice, razvoj manifestacija te poticanje održivog turizma. Time se doprinosi rastu broja dolazaka i noćenja, jačanju lokalnog poduzetništva i stvaranju novih gospodarskih prilika, pri čemu turizam postaje važan pokretač konkurentnog i inovativnog gospodarstva Općine.

**Mjera/Operativni cilj 1.2. Razvoj poduzetništva i obrtništva** usmjerena je na stvaranje poticajnog okruženja za razvoj malih i srednjih poduzetnika te obrtnika kroz financijsku podršku, edukacije i unaprjeđenje poslovne infrastrukture. Na taj se način potiče rast i

konkurentnost lokalnog gospodarstva, otvaranje novih radnih mjesta i povezivanje poduzetničkog sektora s održivim turizmom.

**Mjera/Operativni cilj 2.1. Unaprjeđenje sustava prostornog planiranja** usmjerena je na modernizaciju i digitalizaciju procesa prostornog i urbanističkog planiranja putem elektroničkog sustava **ePlanovi**. Time se osigurava transparentnije, učinkovitije i brže donošenje prostornih odluka te racionalno korištenje prostora i usklađeni razvoj naselja.

**Mjera/Operativni cilj 2.2. Digitalizacija lokalne uprave** usmjerena je na povećanje učinkovitosti, transparentnosti i dostupnosti javnih usluga kroz modernizaciju rada općinske administracije i uvođenje digitalnih rješenja. Digitalizacijom procesa, razvojem e-usluga i uključivanjem građana putem online platformi unaprjeđuje se kvaliteta usluge, smanjuju administrativni troškovi te jača interakcija stanovnika i uprave.

**Mjera/Operativni cilj 3.1. Učinkovita javna uprava i administracija** usmjerena je na jačanje stručnih i organizacijskih kapaciteta lokalne samouprave kroz kontinuiranu edukaciju zaposlenika te pripremu i provedbu projekata financiranih nacionalnim i europskim sredstvima. Time se povećava kvaliteta javnih usluga i osigurava temelj za dugoročno učinkovit rad uprave.

**Mjera/Operativni cilj 4.1. Unaprjeđenje mreže socijalnih usluga i briga o ranjivim skupinama** usmjerena je na povećanje dostupnosti i kvalitete socijalnih usluga te pružanje podrške najranjivijim skupinama stanovništva. Provedbom projekata poput „Zaželi“ te sufinanciranjem aktivnosti relevantnih dionika jača se mreža podrške u zajednici, povećava socijalna uključenost i osigurava viša razina socijalne sigurnosti.

**Mjera/Operativni cilj 4.2. Razvoj sporta i rekreacije** usmjerena je na unaprjeđenje uvjeta za bavljenje sportom i rekreativnim aktivnostima kroz jačanje sportskih udruga te razvoj i održavanje sportske infrastrukture. Time se povećava dostupnost sadržaja svim dobnim skupinama, potiče zdrav način života i jača društvena povezanost.

**Mjera/Operativni cilj 5.1. Ulaganja u infrastrukturu za kulturu i redovnu djelatnost ustanova** usmjerena je na očuvanje i promociju kulturne baštine te stvaranje kvalitetnijih uvjeta za razvoj kulturnih sadržaja. Ulaganjima u kulturnu infrastrukturu i potporu radu ustanova i udruga povećava se dostupnost kulturnih programa te jača kulturni i kreativni potencijal zajednice.

**Mjera/Operativni cilj 7.1. Unaprjeđenje usluga u području predškolskog odgoja** usmjerena je na povećanje dostupnosti i kvalitete ranog i predškolskog odgoja kroz ulaganja u infrastrukturu i osiguravanje uvjeta za rad dječjih vrtića. Time se omogućuje veći obuhvat djece, smanjuje potreba za korištenjem vrtića izvan Općine i podiže kvaliteta odgojno-obrazovnog rada.

**Mjera/Operativni cilj 7.2. Unaprjeđenje odgoja i obrazovanja** usmjerena je na poboljšanje uvjeta obrazovanja kroz financijsku podršku učenicima i studentima te ulaganja u školsku infrastrukturu, uključujući unaprjeđenje uvjeta za jednosmjenski rad i cjelodnevnu nastavu te razvoj sportskih aktivnosti.

**Mjera/Operativni cilj 8.1. Poticanje održivog razvoja i poljoprivrede** usmjerena je na jačanje poljoprivredne proizvodnje i konkurentnosti lokalnih gospodarstava kroz potpore,

modernizaciju proizvodnih procesa i uvođenje održivih praksi, uz očuvanje ruralnih resursa i poticanje gospodarskog rasta u skladu s razvojnim potrebama zajednice.

**Mjera/Operativni cilj 9.1. Unaprjeđenje energetske infrastrukture** usmjerena je na povećanje energetske učinkovitosti i smanjenje troškova kroz modernizaciju sustava javne rasvjete i energetske obnovu objekata, uz primjenu ekološki prihvatljivih tehnologija i smanjenje negativnih utjecaja na okoliš.

**Mjera/Operativni cilj 9.2. Unaprjeđenje sustava vodovoda i odvodnje** usmjerena je na razvoj i modernizaciju vodoopskrbe i odvodnje kroz proširenje mreže i povećanje broja priključaka, čime se podiže životni standard stanovništva te osigurava održivo korištenje prirodnih resursa i zaštita okoliša.

**Mjera/Operativni cilj 9.3. Zaštita prirodnog okoliša** usmjerena je na očuvanje i unapređenje okoliša kroz ozelenjavanje, održivo gospodarenje otpadom i provedbu mjera zelene urbane obnove. Time se podiže kvaliteta života, potiče zdrav način života i jača otpornost zajednice.

**Mjera/Operativni cilj 9.4. Uređenje naselja i stanovanje** usmjerena je na stvaranje sigurnog i funkcionalnog životnog okruženja kroz ulaganja u igrališta, šetnice, parkove, društvene domove i javne površine. Time se povećava kvaliteta stanovanja, jača društvena kohezija i potiče održiv razvoj.

**Mjera/Operativni cilj 10.1. Jačanje protupožarne i civilne zaštite** usmjerena je na unaprjeđenje kapaciteta sustava zaštite i spašavanja kroz modernizaciju opreme, preventivne aktivnosti i edukacije, čime se jača otpornost zajednice na rizike i povećava sigurnost stanovništva i imovine.

**Mjera/Operativni cilj 11.1. Unaprjeđenje prometnog sustava i održive mobilnosti** usmjerena je na bolju prometnu povezanost, sigurnost i dostupnost naselja kroz razvoj cestovne, biciklističke i pješačke infrastrukture te uvođenje zelenih i digitalnih rješenja u prometu.

U okviru provedbe mjera u 2026. godini u provedbi su sljedeći projekti:

- Izgradnja parkirališta, šetnice i mosta u središtu Općine
- Projekt **Toplice kulture**
- Rekonstrukcija područne škole u područni vrtić „Maslačak“ u Krapinskim Toplicama
- Rekonstrukcija i dogradnja zgrade Osnovne škole Krapinske Toplice
- Uspostava i uređenje biciklističke staze na trasi Pregrada – Krapinske Toplice – Zabok
- Uređenje šetnice Antuna Mihanovića
- Projekt „Zaželi za Općinu Krapinske Toplice“
- Nabava i ugradnja opreme – dječje igralište u naselju Vrtnjakovec
- Nabava i ugradnja opreme – dječje igralište u naselju Oratje

U sljedećim poglavljima Godišnjeg plana rada daje se **pregled operativnih ciljeva, mjera, planiranih aktivnosti te pokazatelja rezultata za 2026. godinu**, uključujući planirane vrijednosti pokazatelja i poveznicu s Provedbenim programom Općine Krapinske Toplice za razdoblje 2025. – 2029. godine.

### 3.1. SWOT ANALIZA

Područje	Snage	Slabosti	Prilike	Prijetnje
<b>Stanovništvo</b>	Atraktivno područje za doseljavanje; pozitivna migracijska bilanca; povoljan omjer radno sposobnog stanovništva	Negativan prirodni prirast; starenje populacije; gubitak učenika i mladih obitelji	Demografske mjere, nova stanogradnja, jačanje obiteljskih politika, razvoj socijalnih usluga	Nastavak depopulacije; povećani troškovi skrbi za starije
<b>Obrazovanje i društvena infrastruktura</b>	Ulaganja u dogradnju škole i vrtića; sufinanciranje vrtićke djelatnosti	Nedovoljni kapaciteti vrtića; pad broja učenika; nepostojanje srednjih škola	Uvođenje jednosmjenske nastave; cjeloživotno obrazovanje; suradnja s gospodarstvom; razvoj digitalnih vještina	Odlazak mladih na školovanje u druge gradove; neusklađenost s potrebama tržišta rada
<b>Gospodarstvo i poduzetništvo</b>	Snažan zdravstveni sektor; rast građevinarstva; povećanje broja poduzeća i obrta; rast prihoda	Ovisnost o malom broju sektora; manjak kvalificirane radne snage; usitnjena poljoprivreda	Razvoj zelenih i digitalnih industrija; EU fondovi; kratki lanci opskrbe; turizam kao poticaj poduzetništvu	Nacionalni gospodarski trendovi; rast troškova i inflacija; globalne krize
<b>Poljoprivreda</b>	Tradicija vinogradarstva i voćarstva; rast broja SOPG-ova	Usitnjenost zemljišta; pad OPG-ova; niska tržišna orijentacija	Okrupnjavanje i komasacija; specijalizacija nišnih kultura; lokalno brendiranje; povezivanje s turizmom	Odlazak mladih iz poljoprivrede; klimatske promjene; nestabilna tržišta
<b>Turizam</b>	Prepoznatljiv zdravstveni turizam; Aquae Vivae; manifestacije; bogata kulturna i prirodna baština	Pad turističkog indeksa; nedovoljna diverzifikacija smještaja i ponude	Razvoj kulturnog, sportskog, ciklo i kongresnog turizma; digitalna promocija; jačanje TZ područja Srce Zagorja	Konkurencija drugih destinacija; promjene turističkih trendova; nedovoljna promocija
<b>Infrastruktura</b>	Razvijena cestovna i plinska mreža; dobra vodoopskrba; optička povezanost	Nedostatak kanalizacije u većini naselja; nerazvrstane ceste; ograničena digitalna pokrivenost	Ulaganja u biciklističke staze, kanalizaciju i digitalnu mrežu; razvoj pametne infrastrukture	Rast troškova održavanja; klimatski rizici; pritisak zbog rasta turizma
<b>Okoliš i resursi</b>	Geotermalni potencijal; očuvana priroda; postojeći strateški dokumenti	Slaba realizacija OIE projekata; nedovoljno korištenje prirodnih resursa	Energetska tranzicija; razvoj solarnih i geotermalnih projekata; Natura 2000	Klimatske promjene; poplave i suše; opasnost od degradacije okoliša

## 4. CILJEVI I MJERE DEFINIRANE U PROVEDBENOM PROGRAMU OPĆINE KRAPINSKE TOPLICE ZA RAZDOBLJE 2025-2029. GODINE

### 4.1. USKLAĐENOST SA HIJERARSKI VIŠIM AKTIMA

Provedbeni program Općine Krapinske Toplice za mandatno razdoblje 2025-2029. godine usklađen je s Nacionalnom razvojnom strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine (NRS 2030).

Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine (NRS 2030) u potpunosti je usklađena s prioritetima i ciljevima nove regionalne i kohezijske politike Europske unije za programsko razdoblje 2021.–2027. godine. Europski kontekst strateškog planiranja temelji se na pet glavnih ciljeva kohezijske politike EU:

**Pametnija Europa** – poticanje inovacija, digitalizacije, gospodarske transformacije i podrške malim i srednjim poduzećima;

**Zelena Europa bez ugljika** – usmjerena na zaštitu okoliša, energetska učinkovitost, obnovljive izvore energije i klimatsku neutralnost;

**Povezanija Europa** – fokus na poboljšanje prometne i digitalne povezanosti;

**Socijalnija Europa** – poticanje socijalne uključenosti, kvalitetnog obrazovanja, zapošljavanja, socijalne kohezije i jednakih mogućnosti;

**Europa bliža građanima** – jačanje uloge lokalnih zajednica kroz održivi lokalni razvoj i participaciju građana.

NRS 2030 definira četiri razvojna smjera i 13 strateških ciljeva:

Razvojni smjer 1: Održivo gospodarstvo i društvo

- Strateški cilj 1: Konkurentno i inovativno gospodarstvo
- Strateški cilj 2: Obrazovani i zaposleni ljudi
- Strateški cilj 3: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom
- Strateški cilj 4: Globalna prepoznatljivost i jačanje međunarodnog položaja i uloge Hrvatske

Razvojni smjer 2: Jačanje otpornosti na krize

- Strateški cilj 5: Zdrav, aktivan i kvalitetan život
- Strateški cilj 6: Demografska obnova i bolji položaj obitelji
- Strateški cilj 7: Sigurnost za stabilan razvoj

Razvojni smjer 3: Zelena i digitalna tranzicija

- Strateški cilj 8: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost
- Strateški cilj 9: Samodostatnost u hrani i razvoj biogospodarstva
- Strateški cilj 10: Održiva mobilnost
- Strateški cilj 11: Digitalna tranzicija društva i gospodarstva

Razvojni smjer 4: Ravnomjeran regionalni razvoj

- Strateški cilj 12: Razvoj potpomognutih područja i područja s razvojnim posebnostima
- Strateški cilj 13: Jačanje regionalne konkurentnosti

Time NRS 2030 osigurava usklađenost lokalnih razvojnih prioriteta s nacionalnim i europskim ciljevima, stvarajući okvir unutar kojeg se oblikuje Provedbeni program Općine Krapinske Toplice.

Provedbeni program Općine Krapinske Toplice za mandatno razdoblje 2025-2029. godine usklađen je i s važećim strateškim aktom na regionalnoj razini – Planom razvoja Krapinsko-zagorske županije 2021.–2027.

Vizija: „Zelena i pametna županija uključivog društva, održivog razvoja i kružnog gospodarstva koja inovacijama ostvaruje svoje potencijale.”



Slika 2 Shematski prikaz prioriteta i posebnih ciljeva Plana razvoja Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2021-2027. godine

Plan je strukturiran kroz pet prioriteta javne politike:

1. **Održivo, inovativno i konkurentno gospodarstvo** – poticanje konkurentnosti i otpornosti lokalnog gospodarstva kroz inovacije, digitalnu transformaciju, jačanje kompetencija i učinkovitu javnu upravu.
2. **Županija koja ulaže u podizanje kvalitete života** – unaprjeđenje zdravstvene i socijalne skrbi, obrazovanja, kulture, sporta i stanovanja, s naglaskom na ravnomjeren razvoj svih područja.
3. **Obrazovanje za sve generacije** – unaprjeđenje kvalitete obrazovanja, usklađivanje s potrebama tržišta rada i poticanje cjeloživotnog učenja.
4. **Zelena, očuvana i sigurna županija** – očuvanje prirodnih resursa, poticanje zelene infrastrukture, prilagodba klimatskim promjenama i jačanje sustava zaštite i spašavanja.